

- Adeverință eliberată de medicul specialist privind certificarea nașterii înainte de termen;
- Anexa nr. 1 - solicitare suplimentară de informații;
- Pentru cetățenii străini, apatrizi - documente eliberate de autoritățile din țara de origine și confirmate de autoritățile române;
- Procura.

9. Certificat de încadrare în grad de handicap al copilului sau/ și al persoanei îndreptățite;

10. Celălalt părinte va prezenta:

a) Dacă mama este salariată:

- ✓ - Adeverință eliberată de angajator din care să rezulte că nu este în concediu pentru creșterea copilului și dacă a beneficiat de indemnizația de maternitate;
- Copia concediului pentru sarcină și lăuzie din care să reiasă ultima zi de concediu de lăuzie sau post-natal(sunt 126 zile calendaristice de concediu pentru sarcină și lăuzie).

b) Dacă mama nu realizează venituri profesionale

- Declarație pe proprie răspundere din care să rezulte că mama nu a beneficiat de indemnizația de maternitate și de concediu pentru creșterea copilului;
- (Mențiune: O lună din perioada totală a concediului de creștere a copilului este alocată și mamei. Dacă acest drept nu se solicită de către mama, concediul și indemnizația tatălui se reduc cu o luna. Această prevedere nu se aplică dacă tatăl își reia activitatea cu cel puțin 3 luni înainte de împlinirea de către copil a vârstei de 2 ani, respectiv 3 ani, în cazul copilului cu handicap).

11. Dosar cu șină.

12. ~~Dovada de la bancă privind COD-ul IBAN pentru tată/opțional.~~

13. Declarație pe proprie răspundere.