



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR – BIHAR MEGYE
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI CETARIU
HEGYKÖZCSATÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL



Cetariu nr.48, cod 417165, CUI 4390518, Telefon 004 0259/ 456 266,
primaria.cetariu@cjbihor.ro, www.cetariu.ro

Aviz de legalitate,
Secretar general
Sabău Mercedes

PROIECT DE HOTĂRÂRE nr.18/7.03.2022

privind desemnarea consilierilor locali în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Comunei Cetariu, doamna Sabău Mercedes, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2021 – 31.12.2021

Primarul Comunei Cetariu

Având în vedere: prevederile art. 485, alin. (5) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, referatul de aprobare al Primarului Comunei Cetariu, raportul de activitate al secretarului general înregistrat sub nr.309 din 18.01.2022, referatul de specialitate întocmit de către consilierul juridic nr. 1408/7.03.2022

În temeiul prevederilor art. 129, alin. (2), lit. „a”, art. 139, alin. (1) și art. 196, alin. (1), lit. „a” din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ

propune :

Art.1. Se desemnează consilieri locali în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Comunei Cetariu, doamna Sabău Mercedes, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2021 – 31.12.2021, astfel

- _____
- _____

Art.2. Hotărârea se va comunica :

- Instituției Prefectului Județul Bihor în vederea exercitării controlului de legalitate al actelor administrative,
- Primarului Comunei Cetariu, persoanelor nominalizate la art. 1 și va fi publicată în Monitorul oficial local al Comunei Cetariu.

Primar,
Biro Ferenc Sandor



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR – BIHAR MEGYE
COMUNA CETARIU
HEGYKÖZCSATÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL



Cetariu nr.48, cod 417165, CUI 4390518, Telefon 004 0259/ 456 266,
primaria.cetariu@cjbihor.ro, www.cetariu.ro

Referat de aprobare

privind desemnarea consilierilor locali în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Comunei Cetariu, doamna Sabău Mercedes, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2021 – 31.12.2021

Potrivit art. 485, alin. (5) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici se face anual de către evaluator, iar pentru secretarul general al unității administrativ-teritoriale, calitatea de evaluator o are primarul împreună cu 2 consilieri desemnați prin hotărâre. Astfel art. 485, alin. (5) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, prevede :

*„Articolul 485 - Evaluarea performanțelor individuale ale funcționarilor publici
(5) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale/ subdiviziunii administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, respectiv președintele consiliului județean și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local sau județean, după caz.”*

Având în vedere cele arătate mai sus precum și referatul de specialitate nr. 1408 din 7.03.2022 întocmit de consilierul juridic, cu privire la procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Comunei Cetariu, supun atenției Consiliul Local proiectul de hotărâre privind desemnarea consilierilor locali în Comisia de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale Secretarului general al Comunei Cetariu, doamna Sabău Mercedes, pentru activitatea desfășurată în perioada 01.01.2021 – 31.12.2021

Primar,
Biro Ferenc Sandor



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR – BIHAR MEGYE
COMUNA CETARIU
HEGYKÖZCSATÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL



Cetariu nr.48, cod 417165,CUI 4390518 ,Telefon 004 0259/ 456 266,
primaria.cetariu@cjbihor.ro, www.cetariu.ro

Aprob,
Primar, Biro Fernec Sandor

REFERAT

Avand in vedere prevederile **ART. 485 din OUG nr.57/2019 Codul Adminictrativ** , evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se face anual.

- ✓ Procesul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici de execuție și a funcționarilor publici de conducere reprezintă aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de către funcționarul public.
- ✓ Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici cuprinde următoarele elemente:
 - a) evaluarea gradului și a modului de atingere a obiectivelor individuale;
 - b) evaluarea gradului de îndeplinire a criteriilor de performanță.

În realizarea evaluării functionarilor publici , calitatea **de evaluator** este exercitată de către:

- a) funcționarul public de conducere pentru funcționarul public de execuție din subordine, respectiv funcționarul public de conducere ierarhic superior potrivit structurii organizatorice a autorității sau instituției publice, pentru funcționarul public de conducere;
- b) înaltul funcționar public, pentru funcționarii publici de conducere din subordinea directă sau pentru funcționarii publici de execuție, atunci când aceștia își desfășoară activitatea în cadrul unor compartimente din subordinea directă, care nu sunt coordonate de un funcționar public de conducere;
- c) persoana care ocupă funcția de conducere imediat inferioară celei de conducător al autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici aflați în coordonarea sau în subordinea directă;
- d) conducătorul autorității sau instituției publice pentru funcționarii publici aflați în subordinea directă, precum și pentru funcționarii publici care au calitatea de conducători ai autorităților sau instituțiilor publice aflate în subordinea, în coordonarea ori sub autoritatea acestora și pentru adjuncții acestora;
- e) **membrii comisiei pentru evaluarea secretarilor generali ai unității administrativ-teritoriale/subdiviziunii administrativ-teritoriale;**
- f) persoana care are competența de numire expres stabilită prin legea specială, pentru funcționarii publici care au calitatea de conducători sau fac parte din organele colective de conducere ale unor autorități sau instituții publice care nu se află în subordinea, în coordonarea ori sub autoritatea altor autorități sau instituții publice.



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR – BIHAR MEGYE
COMUNA CETARIU
HEGYKÖZCSATÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL



Cetariu nr.48, cod 417165, CUI 4390518, Telefon 004 0259/ 456 266,

primaria.cetariu@cjbihor.ro, www.cetariu.ro

Conducătorul autorității sau instituției publice poate delega prin act administrativ competența de realizare a evaluării funcționarilor publici către persoana care ocupă funcția de conducere imediat inferioară și care coordonează activitatea structurii funcționale respective, cu precizarea condițiilor și limitelor delegării.

Raportul de evaluare semnat de evaluator se înaintează contrasemnatarului.

În înțelesul prezentului cod, are calitatea de **contrasemnatar**:

- a) funcționarul public ierarhic superior evaluatorului, potrivit structurii organizatorice a autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici de conducere aflați în subordine sau în coordonarea directă și pentru funcționarii publici de execuție pentru care calitatea de evaluator aparține funcționarului public de conducere direct subordonat contrasemnatarului;
- b) înaltul funcționar public, în cazul în care, potrivit structurii organizatorice a autorității ori instituției publice, nu există un funcționar public ierarhic superior evaluatorului și activitatea compartimentului în care își desfășoară activitatea funcționarul public evaluat este coordonată de înaltul funcționar public, cu excepția situației funcționarilor publici prevăzuți la [lit. a\)](#);
- c) persoana care ocupă funcția de conducere imediat inferioară celei de conducător al autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici aflați în coordonarea sau în subordinea directă.

În situația în care, potrivit structurii organizatorice a autorității sau instituției publice, nu există o persoană care să aibă calitatea de contrasemnatar potrivit legii, raportul de evaluare nu se contrasemnează.

Raportul de evaluare semnat de contrasemnatar se aprobă astfel:

- a) de către superiorul ierarhic al contrasemnatarului pentru funcțiile publice de execuție;
- b) de către conducătorul autorității sau instituției publice, pentru funcționarii publici de conducere pentru care nu are calitatea de evaluator, respectiv pentru funcționarii publici de execuție, în situația în care nu există un superior ierarhic în condițiile [lit. a\)](#).

Raportul de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale nu se contrasemnează.

Evaluarea anuală a performanțelor profesionale individuale ale funcționarilor publici se realizează pentru un an calendaristic, în perioada cuprinsă între **1 ianuarie-31 martie** din anul următor perioadei evaluate, pentru toți funcționarii publici care au desfășurat efectiv activitate minimum 6 luni în anul calendaristic pentru care se realizează evaluarea.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale se realizează în următoarele etape:

- a) completarea raportului de evaluare a performanțelor profesionale individuale de către evaluator;
- b) interviul;



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR – BIHAR MEGYE
COMUNA CETARIU
HEGYKÖZCSATÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL



Cetariu nr.48, cod 417165, CUI 4390518, Telefon 004 0259/ 456 266,

primaria.cetariu@cjbihor.ro, www.cetariu.ro

- c) contrasemnarea raportului de evaluare
- d) aprobarea raportului de evaluare de către persoana prevăzută de lege

În urma evaluării performanțelor profesionale individuale, funcționarului public i se acordă unul dintre următoarele calificative: foarte bine, bine, satisfăcător, nesatisfăcător.

Acordarea calificativelor se face pe baza punctajului final al evaluării performanțelor profesionale individuale, după cum urmează:

- a) pentru un punctaj între 1,00-2,50 se acordă calificativul „nesatisfăcător“;
- b) pentru un punctaj între 2,51-3,50 se acordă calificativul „satisfăcător“;
- c) pentru un punctaj între 3,51-4,50 se acordă calificativul „bine“;
- d) pentru un punctaj între 4,51-5,00 se acordă calificativul „foarte bine“.

Calificativele obținute la evaluarea performanțelor profesionale individuale sunt avute în vedere la:

- a) promovarea într-o funcție publică superioară;
- b) acordarea de prime, în condițiile legii;
- c) diminuarea drepturilor salariale cu 10% până la următoarea evaluare anuală a performanțelor profesionale individuale, pentru funcționarii publici care au obținut calificativul „satisfăcător“;
- d) eliberarea din funcția publică.

Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează de către o comisie de evaluare formată din primar, și 2 consilieri locali, respectiv județeni, desemnați în acest scop, cu majoritate simplă, prin hotărâre a consiliului local.

Comisia se constituie prin dispoziția primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, pe baza propunerilor/nominalizării consiliului local, respectiv consiliului județean.

Evaluarea activității secretarului general al unității administrativ-teritoriale se realizează prin notarea, pentru fiecare dintre elementele prevăzute în prezentul cod, de către fiecare membru al Comisiei.

Având în vedere cele prezentate se impune emiterea dispoziției privind numirea unei comisii în urma nominalizării consiliului local a doi membri pentru evaluarea performanțelor individuale ale secretarului general.

Intocmit
Consilier juridic,
Kiss Judit



ROMÂNIA
JUDEȚUL BIHOR – BIHAR MEGYE
COMUNA CETARIU
HEGYKÖZCSATÁRI POLGÁRMESTERI HIVATAL



Cetariu nr.48, cod 417165,CUI 4390518 ,Telefon 004 0259/ 456 266,
primaria.cetariu@cjbihor.ro, www.cetariu.ro